



# **REMUNERATION DES DIRIGEANTS**

## **Face à l'instabilité permanente, seule la méthode demeure !**

**Pierre-Yves Lagarde**  
**Chambre Nationale des Conseils et Experts Financiers**

**Newsletter n°17 449 du 11 JUILLET 2017**



**Avec une instabilité fiscale et sociale permanente, comment aider le dirigeant à bâtir sa stratégie de rémunération ? Quels en sont les leviers ? Pour quels objectifs ? Quel statut permet d'optimiser la sortie de trésorerie de l'entreprise et qu'en est-il des droits sociaux liés à aux différents modes de rémunération ? Quelles sont les conséquences des nouveaux taux d'imposition sur les sociétés pour calculer les arbitrages pertinents entre rémunération et dividendes ?**

**Autant de questions auxquelles les chefs d'entreprise cherchent de manière récurrente des réponses pertinentes.**



## **Comment définir le conseil en rémunération ?**

Cela consiste à déterminer le dispositif de rémunération et de protection sociale le plus efficace, au global. Cela implique un audit préalable du système de rémunération déjà en place. Il correspond à une approche patrimoniale globale de l'ensemble des flux financiers, professionnels et personnels du dirigeant.

Compte tenu de la personnalisation des solutions que cela implique, il ne peut y avoir de recette universelle : dresser une cartographie de la rémunération optimisée du chef d'entreprise s'avère un exercice complexe.

L'interpellation du système existant de rémunération devrait figurer dans toute étude patrimoniale globale. Les frottements sociaux et fiscaux varient de 30 à 65 %, entre le coût supporté par l'entreprise et le retour sur investissement pour le dirigeant. Un tel enjeu financier interdit d'éluder la réflexion.

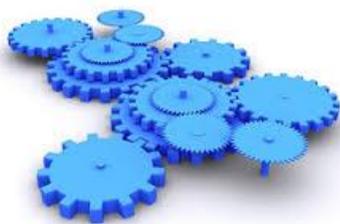
Plus important encore, l'assurance du risque lourd, c'est-à-dire l'incapacité de travail l'invalidité, le décès voire la responsabilité civile et pénale du mandataire social est indispensable. Ces garanties ont vocation à être produites par le revenu professionnel.

Avant de parler d'optimisation, le premier devoir technique et moral du conseil est d'établir les régimes de protection nécessaires. Si, par exemple, le dirigeant doit percevoir un revenu net de charges de 100 000 euros pour financer son train de vie, ce flux doit être assuré, en cas d'incapacité médicale.



## Quels sont les 3 objectifs pouvant être assignés au conseil ?

1. **Maximiser le revenu immédiat**, c'est-à-dire la rémunération disponible nette de tous prélèvements, et ayant financé les sécurités indispensables, à coût constant pour l'entreprise.
2. **Maximiser le revenu différé**, à revenu immédiat et coût entreprise constants.
3. **Réduire le coût pour l'entreprise** d'un même revenu global. Le revenu global est égal à la somme du revenu immédiat et du revenu différé. **Seule cette approche est facturable à l'entreprise.**

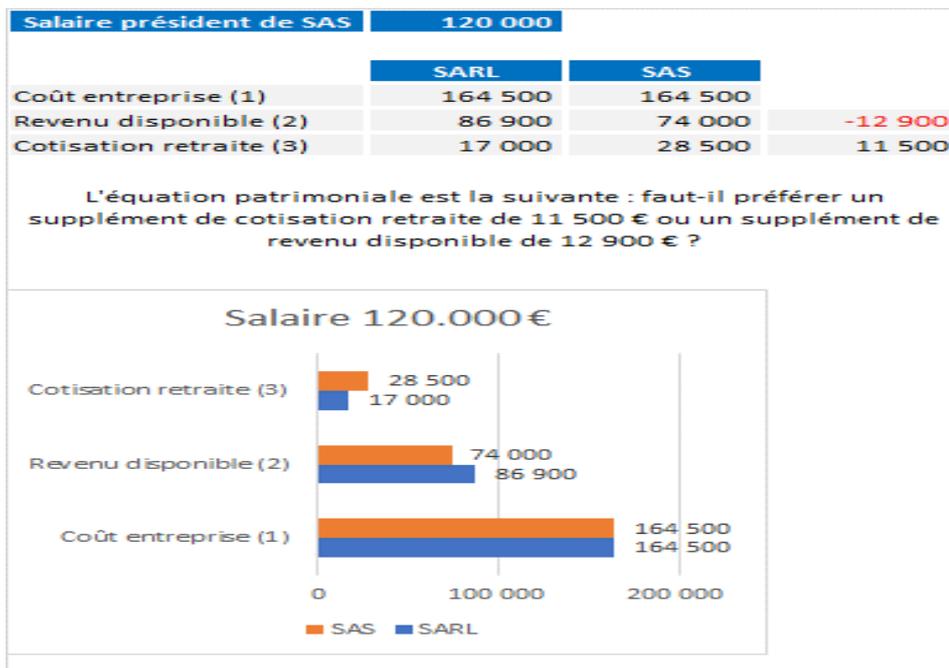


## Quelle est la méthodologie ?

Le conseil en rémunération se construit en 3 étapes, selon notre expérience :

1. Fabriquer la rémunération nécessaire au moindre coût possible.
2. Mettre en œuvre les sécurités indispensables : incapacité, invalidité, décès, voire responsabilité.
3. Structurer les stratégies d'enrichissement. Il y en a essentiellement trois :
  - ✓ L'épargne privée qui consiste à appréhender un revenu supérieur à la rémunération nécessaire et épargner ce supplément à titre privé.
  - ✓ L'épargne professionnelle, en investissant ce supplément dans un contrat de retraite par capitalisation, ou en alimentant des dispositifs d'épargne salariale.
  - ✓ L'épargne « Impôt sur les sociétés », en accumulant des excédents dans une structure soumise à l'impôt sur les sociétés. Dans ce cas, la préparation de la transmission devra être intégrée dans le raisonnement. Un des éléments essentiels de la rémunération du chef d'entreprise réside dans la valeur intrinsèque de son entreprise. Suffisamment anticipée et correctement mise en œuvre, une cession peut permettre de sécuriser sa retraite.

**Illustration : pourquoi le choix du statut est devenu une question patrimoniale**



**Nos formations pour la rentrée...**

**PENSEZ A RESERVER VOS PLACES POUR NOTRE SEMINAIRE DE RENTREE**

**Dernières places disponibles**



**LES 31 AOUT ET 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE 2017  
A CLERMONT FERRAND**

**CONSACRE A LA PRATIQUE DE L'INGENIERIE PATRIMONIALE APRES LES ECHEANCES LEGISLATIVES**

**15 HEURES DE FORMATION**

**JACQUES DUHEM ET STEPHANE PILLEYRE** : Panorama de l'actualité juridique et fiscale. Que reste t-il de la fiscalité patrimoniale après les élections et la loi de finance rectificative

**PIERRE YVES LAGARDE** : Quelles sont les nouveautés en matière de protection sociale et de rémunération des dirigeants ?

**VALERIE BATIGNE** : Comment élaborer dans ce nouveau contexte une stratégie retraite objective ?

**DETAILS ET INSCRIPTIONS** [ICI](#)



Nos autres formations pour la période Septembre /Décembre 2017 à Lille, Paris, Montpellier, Bordeaux, Lyon, Rennes, Toulouse, Strasbourg...

## CATALOGUE DES FORMATIONS 2017



<p><b>ST GILLES LES BAINS LA REUNION</b></p>  <p><b>24 et 25 AOUT 2017</b></p> <p><b>13 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>STEPHANE PILLEYRE</b></p>	<p><b>PRATIQUE DE L'INGENIERIE PATRIMONIALE</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p><b>Formation validante à hauteur de 7 heures pour les professionnels de l'immobilier</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
--	---	---	--

**SUITE...**

<p><b>TOULOUSE</b></p>  <p><b>12 SEPTEMBRE 2017</b></p> <p><b>7 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>JACQUES DUHEM</b></p>	<p><b>LA LOCATION EN MEUBLÉ: UN OVNI FISCAL</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p><b>Formation validante à hauteur de 7 heures pour les professionnels de l'immobilier</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>STRASBOURG</b></p>  <p><b>13 SEPTEMBRE 2017</b></p> <p><b>7 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>JACQUES DUHEM</b></p>	<p><b>LA LOCATION EN MEUBLÉ: UN OVNI FISCAL</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p><b>Formation validante à hauteur de 7 heures pour les professionnels de l'immobilier</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>PARIS</b></p>  <p><b>14 SEPTEMBRE 2017</b></p> <p><b>7 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>JACQUES DUHEM</b></p>	<p><b>DEMEMBREMENT: PRINCIPALES CONSEQUENCES FISCALES</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>



<p><b>PARIS</b></p>  <p>19 et 20 SEPTEMBRE 2017</p> <p>14 HEURES DE FORMATION</p>	 <p>JACQUES DUHEM</p>	<p>FISCALITÉ DE LA TRANSMISSION À TITRE ONÉREUX DE LA PME OPÉRATIONNELLE</p>	<p><b>INGENIERIE PATRIMONIALE DU CHEF D'ENTREPRISE</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>LYON</b></p>  <p>21 et 22 SEPTEMBRE 2017</p> <p>14 HEURES DE FORMATION</p>	  <p>PIERRE YVES LAGARDE JACQUES DUHEM</p>	<p>LES SOCIETES HOLDING NOUVEAUTÉS – DIFFICULTÉS D'APPLICATION- OPTIMISATION ASPECTS JURIDIQUES, FISCAUX ET SOCIAUX</p>	<p><b>INGENIERIE PATRIMONIALE DU CHEF D'ENTREPRISE</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>PARIS</b></p>  <p>12 OCTOBRE 2017</p> <p>7 HEURES DE FORMATION</p>	 <p>YASEMIN BAILLY SELVI</p>	<p>LE PATRIMOINE PROFESSIONNEL ET L'ISF</p>	<p><b>INGENIERIE PATRIMONIALE DU CHEF D'ENTREPRISE</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>

SUITE...

<p><b>PARIS</b></p>  <p><b>12 OCTOBRE 2017</b></p> <p><b>7 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>PIERRE YVES LAGARDE</b></p>	<p><b>LES (BONS) CHOIX POUR L'EXERCICE D'UNE ACTIVITÉ LIBÉRALE ACTUALITÉS, OPPORTUNITÉS ET LIMITES</b></p>	<p><b>INGENIERIE PATRIMONIALE DU CHEF D'ENTREPRISE</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>PARIS</b></p>  <p><b>12 et 13 OCTOBRE 2017</b></p> <p><b>14 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>JEAN PASCAL RICHAUD</b></p>	<p><b>LES FONDAMENTAUX DU DROIT PATRIMONIAL DE LA FAMILLE</b></p>	<p><b>INITIATION A LA GESTION DE PATRIMOINE</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>LILLE</b></p>  <p><b>12 OCTOBRE 2017</b></p> <p><b>7 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>CEDRIC NOSMAS</b></p>	<p><b>PRATIQUE DU CONSEIL PATRIMONIAL LA DÉCOUVERTE DU CLIENT AU TRAVERS DE L'AUDIT DE SA SITUATION FISCALE</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>PARIS</b></p>  <p><b>13 OCTOBRE 2017</b></p> <p><b>7 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>CEDRIC NOSMAS</b></p>	<p><b>PRATIQUE DU CONSEIL PATRIMONIAL LA DÉCOUVERTE DU CLIENT AU TRAVERS DE L'AUDIT DE SA SITUATION FISCALE</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>

**SUITE...**

<p><b>PARIS</b></p>  <p><b>13 OCTOBRE 2017</b></p> <p><b>7 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>FREDERIC AUMONT</b></p>	<p><b>LA TRANSMISSION À TITRE GRATUIT DES PME</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>RENNES</b></p>  <p><b>17 OCTOBRE 2017</b></p> <p><b>7 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>CEDRIC NOSMAS</b></p>	<p><b>PRATIQUE DU CONSEIL PATRIMONIAL LA DÉCOUVERTE DU CLIENT AU TRAVERS DE L'AUDIT DE SA SITUATION FISCALE</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>PARIS</b></p>  <p><b>18 et 19 OCTOBRE 2017</b></p> <p><b>14 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>JACQUES DUHEM STEPHANE PILLEYRE</b></p>	<p><b>APPROCHE PATRIMONIALE DE L'IMMOBILIER : ACQUISITION, GESTION, CESSION</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p><b>Formation validante à hauteur de 14 heures pour les professionnels de l'immobilier</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>

**SUITE...**

<p><b>PARIS</b></p>  <p>7 et 8 NOVEMBRE 2017</p> <p>7 HEURES DE FORMATION</p>	 <p>FREDERIC AUMONT</p>	<p>STRATEGIES D'ACQUISITION DE GESTION ET DE TRANSMISSION DE L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE</p>	<p>INGENIERIE PATRIMONIALE DU CHEF D'ENTREPRISE</p> <p>Formation validante à hauteur de 14 heures pour les professionnels de l'immobilier</p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>GUADELOUPE</b></p>  <p>7, 8 et 9 NOVEMBRE 2017</p> <p>21 HEURES DE FORMATION</p>	 <p>JACQUES DUHEM</p>	<p>PRATIQUE DE L'INGENIERIE PATRIMONIALE</p>	<p>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</p> <p>Formation validante à hauteur de 12 heures pour les professionnels de l'immobilier</p> <p><u>Programme détaillé et inscriptions</u></p>
<p><b>PARIS</b></p>  <p>9 NOVEMBRE 2017</p> <p>7 HEURES DE FORMATION</p>	 <p>VALERIE BATIGNE</p>	<p>LES CLEFS POUR ÉLABORER UNE STRATÉGIE RETRAITE PERTINENTE</p>	<p>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>

<p><b>MONTPELLIER</b></p>  <p>9 et 10 NOVEMBRE 2017</p> <p>14 HEURES DE FORMATION</p>	 <p>JEAN PASCAL RICHAUD STEPHANE PILLEYRE</p>	<p><b>APPROCHE PATRIMONIALE DE L'IMMOBILIER : ACQUISITION, GESTION, CESSION</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p>Formation validante à hauteur de 14 heures pour les professionnels de l'immobilier</p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>BORDEAUX</b></p>  <p>14 et 15 NOVEMBRE 2017</p> <p>14 HEURES DE FORMATION</p>	 <p>STEPHANE PILLEYRE</p>	<p><b>APPROCHE PATRIMONIALE DE L'IMMOBILIER : ACQUISITION, GESTION, CESSION</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p>Formation validante à hauteur de 14 heures pour les professionnels de l'immobilier</p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>PARIS</b></p>  <p>16 et 17 NOVEMBRE 2017</p> <p>14 HEURES DE FORMATION</p>	 <p>PIERRE YVES LAGARDE JACQUES DUHEM</p>	<p><b>LES SOCIETES HOLDING NOUVEAUTÉS – DIFFICULTÉS D'APPLICATION- OPTIMISATION ASPECTS JURIDIQUES, FISCAUX ET SOCIAUX</b></p>	<p><b>INGENIERIE PATRIMONIALE DU CHEF D'ENTREPRISE</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>

SUITE...

<p><b>PARIS</b></p>  <p><b>21 NOVEMBRE 2017</b></p> <p><b>7 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>JACQUES DUHEM</b></p>	<p><b>LA LOCATION EN MEUBLÉ: UN OVNI FISCAL</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p><b>Formation validante à hauteur de 7 heures pour les professionnels de l'immobilier</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>PARIS</b></p>  <p><b>22 NOVEMBRE 2017</b></p> <p><b>7 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>STEPHANE PILLEYRE</b></p>	<p><b>COMMENT INTÉGRER DÉSORMAIS L'ASSURANCE VIE DANS LES STRATÉGIES PATRIMONIALES</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT ACTUALISATION</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
<p><b>PARIS</b></p>  <p><b>23 et 24 NOVEMBRE 2017</b></p> <p><b>14 HEURES DE FORMATION</b></p>	 <p><b>JACQUES DUHEM</b></p>	<p><b>MAITRISER LES FONDAMENTAUX DE LA FISCALITÉ PATRIMONIALE</b></p>	<p><b>INITIATION A LA GESTION DE PATRIMOINE</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>

**SUITE...**

<p><b>PARIS</b></p>  <p>28 et 29 <b>NOVEMBRE</b> 2017</p> <p><b>14 HEURES</b> <b>DE</b> <b>FORMATION</b></p>	   <p><b>PIERRE-YVES</b> <b>LAGARDE,</b> <b>STEPHANE</b> <b>PILLEYRE ET</b> <b>JACQUES</b> <b>DUHEM</b></p>	<p><b>GESTION ET</b> <b>TRANSMISSION</b> <b>DU PATRIMOINE</b> <b>PROFESSIONNEL :</b> <b>ANALYSER ET</b> <b>MAÎTRISER LES</b> <b>SCHÉMAS À</b> <b>RISQUES</b></p>	<p><b>INGENIERIE</b> <b>PATRIMONIALE DU</b> <b>CHEF D'ENTREPRISE</b></p> <p><u>Programme détaillé et</u> <u>inscription</u></p>
<p><b>PARIS</b></p>  <p>6 <b>DECEMBRE</b> 2017</p> <p><b>7 HEURES DE</b> <b>FORMATION</b></p>	 <p><b>STEPHANE</b> <b>PILLEYRE</b></p>	<p><b>SOCIÉTÉS</b> <b>CIVILES ASPECTS</b> <b>JURIDIQUES ET</b> <b>FISCAUX:</b> <b>APPROCHE</b> <b>PRATICO</b> <b>PRATIQUE</b></p>	<p><b>PERFECTIONNEMENT</b> <b>ACTUALISATION</b></p> <p><u>Programme détaillé et</u> <u>inscription</u></p>
<p><b>PARIS</b></p>  <p>7 et 8 <b>DECEMBRE</b> 2017</p> <p><b>14 HEURES</b> <b>DE</b> <b>FORMATION</b></p>	 <p><b>STEPHANE</b> <b>PILLEYRE</b></p>	<p><b>FONDAMENTAUX</b> <b>DE LA GESTION</b> <b>DE PATRIMOINE</b> <b>MISE EN</b> <b>PRATIQUE DU</b> <b>CONSEIL</b> <b>PATRIMONIAL</b></p>	<p><b>INITIATION A LA</b> <b>GESTION DE</b> <b>PATRIMOINE</b></p> <p><u>Programme détaillé et</u> <u>inscription</u></p>

**SUITE...**

<p><b>PARIS</b></p>  <p><b>7 DECEMBRE 2017</b></p> <p><b>7 HEURES DE FORMATION</b></p>	  <p><b>FREDERIC AUMONT PHILIPPE DELORME</b></p>	<p><b>ANTICIPER LES RISQUES DE DECES ET/OU D'INCAPACITE DU CHEF D'ENTREPRISE SUR L'OUTIL PROFESSIONNEL</b></p>	<p><b>INGENIERIE PATRIMONIALE DU CHEF D'ENTREPRISE</b></p> <p><u>Programme détaillé et inscription</u></p>
---	--	--	--